



Сайт: www.академия-кр.ру
Эл. почта: learn@etp2014.ru

Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба

Как заключается договор о коллективной материальной ответственности

Работодатель может заключать с работниками договоры о коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ). Такие договоры заключаются, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение вреда (ч. 1 ст. 245 ТК РФ).

Указанные договоры можно заключать только с теми работниками, которые выполняют работы, включенные в Перечень (утв. Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85). В частности, такими работами являются: прием и выплата всех видов платежей; расчеты при продаже (реализации) товаров, продукции и услуг (в том числе не через кассу, через кассу, без кассы через продавца, через официанта или иное лицо, ответственное за осуществление расчетов); по обслуживанию торговых и денежных автоматов; по изготовлению и хранению всех видов билетов, талонов, абонементов (включая абонементы и талоны на отпуск пищи (продуктов питания)) и других знаков (документов), предназначенных для расчетов за услуги.

Такой договор можно заключить, например, с коллективом работников склада, поскольку они выполняют работы, предусмотренные указанным Перечнем, а именно: по приему на хранение, обработке (изготовлению), хранению, учету, отпуску (выдаче) материальных ценностей на складах, базах, в кладовых (пунктах, отделениях), на участках, в других организациях и подразделениях; по экипировке пассажирских судов, вагонов и самолетов; по обслуживанию жилого сектора гостиниц (кемпингов, мотелей и т.п.).

Приказом Минторга СССР от 19.08.1982 N 169 утверждены Указания о порядке применения в государственной торговле законодательства, регулирующего материальную ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации (далее - Указания).

Согласно п. 3.7 Указаний договоры о полной коллективной (бригадной) ответственности не могут заключаться со следующими лицами:

- работники мелкорозничной сети (развозная и разносная торговля, торговля в палатках, киосках и т.д., в том числе обособленно расположенных в торговом зале), а также другие лица, с которыми заключен индивидуальный договор о полной материальной ответственности;



Сайт: www.академия-кр.ру
Эл. почта: learn@etp2014.ru

- лица, принятые на работу на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, если они совместно с другими работниками не распоряжаются товарными ценностями (указанные лица могут направляться на самостоятельные участки работы с полной индивидуальной материальной ответственностью);
- работники вспомогательных профессий (гладильщики, закройщики и т.п.);
- младший обслуживающий персонал, грузчики, подсобные (транспортные) рабочие, сторожа;
- лица, не достигшие 18 лет;
- практиканты учебных заведений, ученики, обучающиеся непосредственно на предприятиях торговли;
- не имеющие опыта работы с материальными ценностями выпускники высших и средних специальных учебных заведений и учреждений профессионально-технического образования, а также лица, прошедшие подготовку на производстве, в течение первого года работы. Этим работникам запрещается поручать самостоятельную работу по обслуживанию материальных ценностей вне предприятия (развозная и разносная торговля, торговля в палатках, ларьках и т.д.).

Указания продолжают действовать по сей день, однако порядок их применения не определен. В связи с этим данный документ можно использовать в качестве рекомендательного, поскольку обязательность его норм ни Трудовым кодексом РФ, ни иными федеральными законами не установлена.

Однако в данном нормативном акте есть важные уточнения, которые не нашли отражения в действующем законодательстве. Так, например, согласно п. 2.6 Указаний материальная ответственность бригады за ценности, находящиеся в торговом зале (на производстве) и в подсобном помещении, может быть установлена, если:

- подсобное помещение используется только одной бригадой, все ее члены имеют свободный доступ к материальным ценностям, находящимся как в торговом зале, так и в подсобном помещении, и участвуют во всех торгово-складских и производственных операциях;
 - все товарные операции производства, подсобного складского помещения, товарно-денежные операции торгового зала составляют единый процесс работы бригады и контролируются всеми ее членами.
- Данные положения работодатель может использовать при организации сохранности имущества, вверенного коллективу (бригаде).

Можно ли с работником заключить одновременно индивидуальный и коллективный договор о полной материальной ответственности? - В соответствии с ч. 1 ст. 245 ТК РФ при совместном выполнении работниками отдельных видов работ коллективная (бригадная) материальная ответственность может вводиться в том случае, когда



Сайт: www.академия-кр.ру
Эл. почта: learn@etp2014.ru

невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере. Следовательно, подписание одним работником договоров о коллективной и индивидуальной ответственности будет противоречить ст. 245 ТК РФ. Однако могут быть исключения. Это касается работника, который выполняет функции, позволяющие заключить как индивидуальный договор о полной материальной ответственности, так и коллективный.

Например, два договора о материальной ответственности можно заключить с продавцом-кассиром, так как возможно разграничение ответственности по видам выполняемых работ. Как с продавцом с ним может быть заключен договор о коллективной материальной ответственности, поскольку помимо продавца в зал, где выставлен товар, имеют доступ и другие работники и его ответственность с ними разграничить нельзя. При этом в обязанности данного работника входят операции с денежными средствами, к которым никто, кроме него, не допускается.

Нужно ли перезаключать договор о полной коллективной материальной ответственности при приеме в состав коллектива или выбытии из него отдельных работников? - В данной ситуации перезаключать договор не нужно.

Типовая форма договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности утверждена Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85. Согласно п. 5 разд. II указанной формы напротив подписи вышедшего члена коллектива (бригады) указывается дата его выбытия, а вновь принятый работник подписывает договор и указывает дату вступления в коллектив (бригаду). Соответственно, сделать это можно от руки на том же листе договора, где стоят подписи членов коллектива (бригады). При отсутствии свободного места в самом договоре можно прикрепить к нему дополнительный лист в качестве приложения, на котором указать реквизиты документа (наименование, дата заключения и номер договора). Однако если договор прошит и пронумерован, рекомендуется заранее предусмотреть дополнительные листы с графами, в которых можно будет проставить реквизиты документа, удостоверяющего личность работника, и в которых вновь принимаемый в состав коллектива (бригады) работник сможет поставить свою подпись.

В штате отдела запчастей состоят заведующий складом, кладовщики, менеджеры по продажам и начальник отдела. Доступ на склад помимо заведующего складом и кладовщиков имеет также начальник отдела. Нужно ли его указывать в договоре о коллективной материальной ответственности, который заключается с заведующим складом и кладовщиками? Кого необходимо назначить руководителем



Сайт: www.академия-кр.ру
Эл. почта: learn@etp2014.ru

материально ответственного коллектива: начальника отдела или заведующего складом? - При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба, может заключаться договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности (ч. 1 ст. 245 ТК РФ). Следовательно, начальник отдела запчастей может быть указан в договоре о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности, который заключается с заведующим складом и кладовщиками, при соблюдении условий, предусмотренных ст. 244 ТК РФ.

Согласно п. 3 Типовой формы договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности (утв. Постановлением Минтруда России от 31.12.2002 N 85) руководитель коллектива (бригадир) назначается приказом (распоряжением) работодателя. При этом учитывается мнение коллектива (бригады). Соответственно, руководителем коллектива может быть назначен как начальник отдела запчастей, так и заведующий складом - в зависимости от решения работодателя и мнения коллектива.

Приказ об установлении полной коллективной материальной ответственности

Решение работодателя об установлении полной коллективной (бригадной) материальной ответственности оформляется приказом или распоряжением. Членов коллектива (бригады) нужно ознакомить с документом под подпись (п. 1 Приложения N 4 Постановления Минтруда России от 31.12.2002 N 85).

Поскольку унифицированной формы приказа нет, работодатель вправе разработать ее самостоятельно. В приказе (распоряжении) целесообразно отразить следующую информацию:

- о формировании коллектива (бригады);
- о назначении руководителя коллектива (бригады);
- о заключении договора о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Приказ прикладывается к заключенному договору о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности (абз. 2 п. 1 Приложения N 4 Постановления Минтруда России от 31.12.2002 N 85).



Сайт: www.академия-кр.ру
Эл. почта: learn@etp2014.ru

Проведение инвентаризации при коллективной (бригадной) материальной ответственности

Работодатель вправе самостоятельно определять, в каких случаях необходимо проводить инвентаризацию, а также устанавливать порядок и сроки ее проведения (ч. 3 ст. 11 Закона N 402-ФЗ).

Исключение составляют случаи, когда проведение инвентаризации обязательно в соответствии с законодательством РФ, федеральными и отраслевыми стандартами (ч. 3 ст. 11 Закона N 402-ФЗ).

До утверждения таких стандартов применяются правила ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности, утвержденные до 1 января 2013 г. (ч. 1 ст. 30 Закона N 402-ФЗ).

В настоящее время случаи проведения инвентаризации в обязательном порядке установлены в п. 27 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ (утв. Приказом Минфина России от 29.07.1998 N 34н), п. 22 Методических указаний по бухгалтерскому учету материально-производственных запасов (утв. Приказом Минфина России от 28.12.2001 N 119н). При проведении такой инвентаризации применяется порядок, предусмотренный Приказом Минфина России от 13.06.1995 N 49.

Освобождение от коллективной (бригадной) ответственности члена коллектива (бригады)

Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины (ч. 3 ст. 245 ТК РФ). При определении размера ущерба, подлежащего возмещению каждым из работников, суду необходимо учитывать степень вины каждого члена коллектива (бригады), размер месячной тарифной ставки (должностного оклада) каждого из них, время, которое каждый из них фактически отработал в составе коллектива (бригады) за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (п. 14 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52). Работодателю не нужно доказывать наличие вины каждого члена коллектива (бригады). Он обязан определить размер ущерба и причину его возникновения (ст. 247 ТК РФ).

Порядок взыскания ущерба, причиненного коллективом (бригадой)

Подлежащий возмещению ущерб, причиненный коллективом (бригадой) работодателю, распределяется между членами данного коллектива (бригады) пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и времени, фактически отработанному за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба (п. 7.3 Указаний). Данный способ возмещения ущерба судебная практика признает логичным и правомерным (п. 14 Постановления Пленума



Сайт: www.академия-кр.ру
Эл. почта: learn@etp2014.ru

Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52, Определение Московского городского суда от 29.06.2010 по делу N 33-16601).

При этом следует учитывать, что согласно ч. 4 ст. 245 ТК РФ степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем (см. также Определение Конституционного Суда РФ от 24.06.2008 N 349-О-О). Следовательно, работодатель должен составить с членами коллектива (бригады) соглашение, в котором будет указан размер возмещения каждым конкретным членом коллектива (бригады). При исчислении размера возмещения ущерба в заработную плату не включаются премии, получаемые членами бригады, а также выходное пособие, компенсационные и другие выплаты, на которые согласно законодательству взыскание не обращается.

Соответственно, после определения размера возмещения ущерба составляется письменное соглашение о размере и порядке его погашения. Соглашение составляется всеми членами коллектива (бригады) и подписывается ими и работодателем.

Если ущерб взыскивается в судебном порядке, степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом (ч. 4 ст. 245 ТК РФ).

Издание приказа о возмещении коллективом (бригадой) вреда, причиненного работодателю

Приказ о возмещении коллективом (бригадой) вреда, причиненного работодателю, составляется в произвольной форме. В приказе должно содержаться общее распоряжение о взыскании со всех работников суммы ущерба на основании подписанного соглашения, реквизиты которого указываются в приказе.

Использование материалов документа допускается только со ссылкой на первоисточник.