



Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

Приложение N 2
к Рекомендациям по разработке
нормативных правовых актов
по реализации мер по поэтапному
повышению заработной платы
работников учреждений культуры

Примерная форма трудового договора
с работником государственного (муниципального) учреждения

_____ "___" _____ 20__ г.
(город, населенный пункт)

(полное наименование Работодателя в соответствии с уставом)

в лице _____, действующего на основании _____
(должность, Ф.И.О.) (устав, доверенность _____,
с указанием реквизитов)

стороны, и _____,
(Ф.И.О. Работника полностью)

именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили
настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет
Работнику работу по _____,
(наименование должности, профессии или специальности
с указанием квалификации)

а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора:

(указать все виды работ, которые Работник должен выполнять
по трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного
структурного подразделения Работодателя, если Работник принимается на
работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное
структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)

<*> 3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении
Работодателя _____.

(наименование не обособленного отделения, отдела, участка,
лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у Работодателя является для Работника: _____.
(основной, по
совместительству)

<*> 5. Настоящий трудовой договор заключается на:



Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

<*> 6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "__" _____ 200_ г.

7. Дата начала работы "__" _____ 200_ г.

<***> 8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

II. Права и обязанности Работника

8. Работник имеет право на:

8.1. предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

8.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

8.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

8.4. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

9. Работник обязан:

9.1. добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором:

| N | Виды работ |
|---|------------|
| | |
| | |

Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

9.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;

9.3. соблюдать трудовую дисциплину;

9.4. бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

9.5. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности Работодателя

10. Работодатель имеет право:

10.1. требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

10.2. принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

10.3. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

10.4. поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

10.5. работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

11.1. предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

11.2. обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

11.3. обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

11.4. выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;

11.5. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

11.6. знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

11.7. работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

IV. Оплата труда

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

12.1. Должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц.

12.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
|----------------------|----------------|---|
| | | |
| | | |

12.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

| Наименование показателей | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки | Периодичность | Размер выплаты |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|---------------|----------------|
| | | | | |
| | | | | |

Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

13. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

14. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя, коллективным договором.

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку <*>) _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

16. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, либо настоящим трудовым договором.

<*> 17. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы _____

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

<*> 19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<*> 22. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, установленном _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта Работодателя)

23. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные действующим законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором, включающие:

<*> VII. Иные условия трудового договора

<*> 24. Работник обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение _____ лет не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), Работник должен быть ознакомлен под роспись.

<*> 25. Работодатель обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

<*> 26. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п. п. 24 и 25 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

<*> 27. Иные условия трудового договора

VIII. Ответственность сторон трудового договора

28. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

29. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

31. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

32. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

33. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

34. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

X. Заключительные положения

35. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

36. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

Сайт: www.академия-кр.ру Эл. почта: learn@etp2014.ru

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй – у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

(полное наименование)
Юридический адрес _____

ИНН _____

(Ф.И.О.)
Адрес места жительства _____

Паспорт (иной документ,
удостоверяющий личность) _____
серия _____ N _____
кем выдан _____
дата выдачи " __ " _____ г.

(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

(дата и подпись Работника)

<*> Отмечены условия трудового договора, включение которых в трудовой договор обязательно.

<***> Отмечены дополнительные условия, включение которых в трудовой договор осуществляется по соглашению сторон.